

La Política de Gestión de **SOMOS HIJOLUSA S.L.**, compuesta por los centros **PATATAS HIJOLUSA, NATUBER Y AGRICOLA VILLENA**, nace de la preocupación por parte de la Dirección, de garantizar la plena satisfacción de sus clientes, trabajadores y el resto de las partes interesadas importantes para la organización.

La Dirección de **SOMOS HIJOLUSA** enfoca el sistema de gestión: Calidad, Medio ambiente, Seguridad alimentaria, Sostenibilidad (Objetivos ODS), Responsabilidad Social Corporativa, Eficiencia Energética, Seguridad de la Información y Seguridad y salud en el trabajo como un sistema para entregar productos que satisfagan las necesidades y expectativas del cliente, cumpliendo con los requisitos medioambientales, de calidad, seguridad alimentaria del producto, sostenibilidad, responsabilidad social corporativa, aseguramiento de los recursos energéticos, seguridad de la información y la protección de la seguridad y salud en el trabajo.

Para conseguir una implantación eficaz, se precisa de la participación de todos los recursos de **SOMOS HIJOLUSA**, tanto humanos como técnicos, y de todos los departamentos del Grupo.

Debido a la importancia presente y clave de futuro, la Dirección declara que:

La CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD ALIMENTARIA, SOSTENIBILIDAD (OBJETIVOS ODS), RESPONSABILIDAD SOCIAL, EFICIENCIA ENERGÉTICA, SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN, y la SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

- Son responsabilidad de todas y cada una de las personas de la empresa, así como la identificación de los impactos ambientales que se generan en todos nuestros procesos.
- Son un factor clave en la supervivencia de la empresa, así como la sostenibilidad, la protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación en todos nuestros procesos.
- Son consecuencia del compromiso de cumplir con los requisitos y de una correcta y exhaustiva planificación, ejecución y revisión periódica del Sistema de Gestión con el fin de mejorar continuamente su eficacia, en especial los objetivos y compromisos de todas nuestras certificaciones.
- Sólo pueden interpretarse como el permanente cumplimiento de los requisitos; por tanto, el propósito individual ha de ser el HACER LAS COSAS BIEN A LA PRIMERA.
- Son susceptibles de un PLAN DE MEJORA CONTINUA. Los fallos se minimizan y se deben utilizar para hacer una PREVENCIÓN y eliminar las causas que los han producido, con el fin de mejorar nuestro desempeño ambiental y de calidad de nuestros productos, preservando un entorno laboral lo más seguro posible, así como con el desarrollo sostenible y eficiencia energética. Y se compromete a una Mejora Continua de la CULTURA DE SEGURIDAD Y CALIDAD DE LOS ALIMENTOS
- Se incluyen en el compromiso de elaborar nuestros productos, manteniendo las características distintivas, así como el cumplimiento de todos los REQUISITOS LEGALES DEL PRODUCTO, CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD ALIMENTARIA, AUTENTICIDAD, DESARROLLO SOSTENIBLE, RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA, EFICIENCIA ENERGÉTICA, SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN, entendiéndose como su CONFIDENCIALIDAD, INTEGRIDAD Y DISPONIBILIDAD; y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
- No pueden darse sin la mejora de los recursos humanos, por ello, la Dirección prestará la máxima atención a la formación de todo el personal de la empresa.

- Prestarán la máxima atención para el diseño, desarrollo y mejora de las nuevas metodologías a nuestro alcance mediante la adquisición de equipos que aseguren la eficiencia energética y mejoren el desempeño energético de nuestros procesos productivos.
- Exige actitudes de colaboración y participación a TODOS los niveles y para ello, la INFORMACIÓN, COMUNICACIÓN y FORMACIÓN son indispensables.
- Fuerte desarrollo y compromiso con el desarrollo sostenible efectivo y la mejora continua.
- Conservación y protección del medio ambiente mediante la implementación de acciones de mejora continua de los procesos que ayuden a la reducción o eliminación del impacto ambiental:
 - ✓ Uso de energía de fuentes renovables.
 - ✓ Promover la reducción y segregación de residuos, así como la investigación de acciones para su valorización, fomentando la economía circular.
 - ✓ Monitoreo de la huella de carbono corporativa para poder establecer acciones y objetivos de reducción y compensación.

La CALIDAD de nuestro esfuerzo y de nuestra Organización, deberán orientarse hacia la satisfacción del CLIENTE y OTRAS PARTES INTERESADAS.

Esta política de gestión, revisada por la dirección, es el marco para establecer objetivos de calidad, medio ambiente, seguridad alimentaria, desarrollo sostenible (Cumplimiento de objetivos ODS), responsabilidad social corporativa, eficiencia energética, seguridad de la información y seguridad y salud en el trabajo, que se revisan y actualizan de forma anual y está a disposición de todas las partes interesadas.

En Ribaseca- Santovenia de la Valduncina, a 29 de septiembre de 2025

Fdo. Dirección SOMOS HIJOLUSA

